



会社概要

商号 キョウリョク株式会社
設立 2018年(平成30年)12月30日
〒060-0808
本社 札幌市北区北8条西5丁目 練成会グループ本部ビル8F
TEL:011-707-6106 / FAX:011-700-1153

有料職業紹介事業 許可番号 01-ユ-300818
登録支援機関 登録番号 23登-009111
URL: <https://www.kyoryoku.co.jp/>



- キョウリョクは、
- ・外国人人材に日本の人材不足の窮状を救ってもらい、日本の国力を取り戻すために尽力してもらうことを人材開発教育紹介事業の目的とする。
 - ・人材送り出し機関、人材受け入れ機関と人材開発、人材教育の理念、実践を共有し外国人人材の育成に当たる。
 - ・練成会グループの培ってきた教育のノウハウを人材開発、人材教育に活かし、人間力の高い外国人人材を養成する。



練成会グループ

キョウリョク(株)

(株)練成会
札幌練成会 小樽練成会 岩見沢練成会
仙台練成会 山形練成会 青森練成会

(株)れんせい

畜大練成会 北見練成会 釧路練成会
旭川練成会 函館練成会 苫小牧練成会
室蘭練成会 滝川練成会 個別指導 3.14

「人材」を未来を共有できる「人財」へ
練成会グループ・キョウリョク株式会社

人材開発から人材教育、そして人材紹介へ。

キョウリョクが人材開発、人材教育にしっかり携わった人材を自信を持ってご紹介します。



キョウリョク株式会社
チーフマネージャー ヴェン ティミー



キョウリョクが**全力**で**協力**します。

こんなお悩みはありませんか？

人手が足りない
人材が欲しい

人手、特に人材の確保は企業にとって最重要課題です。
キョウリョクは喫緊の人手不足解消に
応えます。そして企業の将来に必要な
人材確保と一緒に取り組みます。

外国人の日本語が心配
外国人の定着に不安

「聞いて」「話す」日本語能力、日本語
によるコミュニケーション能力を教育
します。
キョウリョクは、人材に魅力ある働き方
を企業と一緒に提案して定着を図り
ます。

手続きが難しそう
時間がかかりそう

必要な情報、書類などキョウリョクが
責任を持ってサポートします。
海外の送り出し機関の状況をスケジ
ュールで確認して人材採用計画を一緒
に進めます。



年々減り続ける貴重な若き人材。
若い外国人人材の力を企業の活力へつなげます。

日本の15歳~65歳(労働者世代)は減少傾向にあり、人手不足・人材不足が企業に深刻な影響を与え、年々悪化し続けている現状です。この問題を改善するには、若い外国人労働者の力が必要だと考えます。
日本で働くことを希望する若者と「単に自国より給料が良いから」といった理由ではなく、この仕事を通じて自分自身はどのように成長していけるのか、日本で働くということは自分自身のキャリアにおいて、どういった価値を生み出せるのかという、目指したい未来を共有して、活躍できる人材をご紹介します。

練成会グループ
キョウリョク株式会社

011-707-6106
〒060-0808 札幌市北区北8条西5丁目 練成会グループ本部ビル8F
担当者直通: 080-4341-1351 (ヴェン ティミー)

キョウリョク
<https://kyoryoku.co.jp>

キョウリョクは、 特定技能人材のご紹介が可能です。

Q A 特定技能人材とは？

特定技能制度は、国内人材を確保することが困難な状況にある産業分野において、一定の専門性・技能を有する外国人を受け入れることを目的とする制度で、特定技能人材は、在留資格「特定技能」を持つ即戦力の外国人材です。



キョウリョクの 特定技能人材紹介6つのこだわり

キョウリョク株式会社
チーフマネージャー
ウェン ティ ミー

【プロフィール】
ベトナムのバクニン省 出身
2015年 来日
2016年 キョウリョク株式会社 入社
2018年 日本語能力試験 N1 取得
2019年 労働簿記 3級 取得
2020年 BJTビジネス日本語能力 J2 取得
2021年 日本語能力試験 N1 取得

1 送り出し機関

日本の受け入れ企業からのリピート率、来日した人材の定着率にこだわります。ベトナム提携送り出し機関のリピート率は90%、2024年3月現在の定着率100%

2 送り出し機関の人材募集・育成の在り方

人材開発、人材育成、国際貢献の目的、理念に基づいた募集を共有できる送り出し機関と提携、指導を連携します。提携送り出し機関所在国:ベトナム、ミャンマー、タイ

3 キョウリョクの「求める人材」

「人柄、コミュニケーション能力」「日本語学習の学習姿勢」の見極めを同国人の厳しいフィルターにかけて、適った人材です。練成会グループが培ってきた人材教育を共有する送り出し機関が育成した人材です。

4 受け入れ企業の求人

「良い人材が欲しい」だけでなく「どんな人材が、なぜ欲しい」が明確な求人票を作ります。「猫の手も借りたい」「とりえず日本語が話せば良い」から一段掘り下げた企業の希望をヒアリングし反映します。

5 受け入れ企業の人材育成

人材受け入れ企業様とキョウリョクは、共有・協働・協力の関係、人材と一緒に育てるパートナーです。「人は良い人間関係の中で自分を見出せる」環境を創ります。

6 費用

紹介料、支援と支援料（年度別料金）、日本語指導支援等の費用を人材受け入れ企業様の人材採用・人手不足解消計画に沿ったご提案をします。

特定技能人材「キョウリョクならではのサポート」

伴走支援

雇用後の外国人材が、仕事だけでなくスタッフ様や企業様ともしっかりした結びつきを持てるよう、サポートを行います。「信用」が「信頼」となるよう、日々のメール、定期的な面談による伴走支援です。

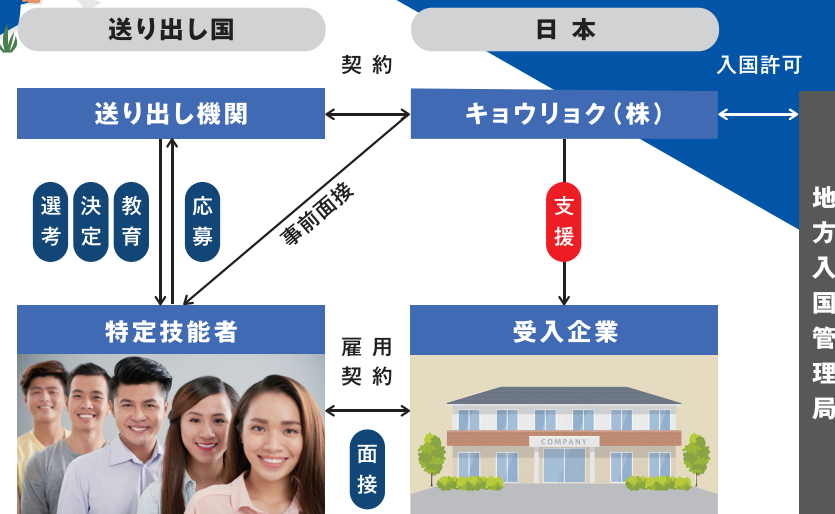


学習支援

雇用後の外国人材が、日本語能力を向上させるためのサポートを行います。会話力・コミュニケーション能力向上にフォーカスした日本語学習と合わせ、日本での生活やルールなども学習ができるよう支援します。

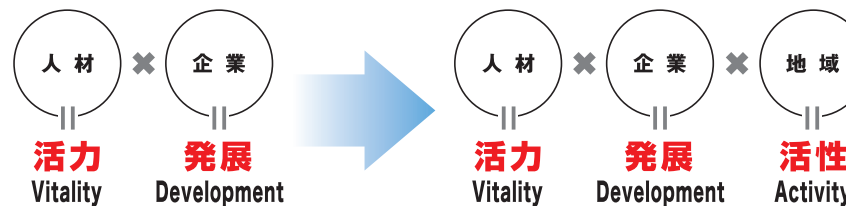


「特定技能者」採用までの流れ



特定技能者と技能実習生の比較

	特定技能者	技能実習生
人員配置基準	入国当日より可能	入国後最短6か月から可能
負担金額①+②	技能実習と比較して100万円以上の負担が減ります。	
①ランニングコスト	管理支援費用 2万5千円(2年度)と1万5千円(3年度)→114万円(5年間)	特定技能と比較し75万円増(3万円/月)
②初期費用	紹介費用:22万(一か月分)+手続き等19万円	特定技能と比較し20万円~30万円増
人材の技能レベル	特定技能試験と日本語能力試験N4に合格している	問わない。 ほとんどの人は日本語能力N5
受け入れ人数枠	日本人等の常勤介護職員の総数が上限	常勤介護職員の5%~10%程度
・技能実習日誌 ・技能実習指導員	不要	必要
夜勤業務等	可能	可能 ただし、利用者の安全の確保等のために必要な措置を講じる



キョウリョクは、人材と企業の win・win の結びつきを
人材と企業と地域の win・win・win の結びつきへつなげます。